***phase préliminaire***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **donnees de L’ENTREPRISE** | | |
| 1. **Identification de l’entreprise** | | |
| Nom de l’entreprise |  | |
| Département |  | |
| EPCI |  | |
| N° SIRET *(14 chiffres)* |  | |
| Statut juridique |  | |
| OPCA |  | |
| Code NAF |  | |
| Date de création |  | |
| Appartenance à un groupe | OUI  Lequel ?  % de parts sociales détenue par le groupe ?  Combien de salariés dans le groupe ?  CA du groupe : | NON |
| Adresse de l’entreprise |  | |
| CP |  | |
| Ville |  | |
| Nom Prénom du dirigeant |  | |
| Nom et Fonction du contact dans l’entreprise *(si différent du dirigeant)* |  | |
| Téléphone |  | |
| E-mail |  | |
| Chiffre d'affaires de l’entreprise *(année n-1)* |  | |
| Nb de salariés dans l’entreprise *(effectif permanent)* |  | |
| Représentants du personnel | OUI | NON |
| Précision sur l’activité de l’entreprise :  *Identification de l’activité principale (% CA) et des activités annexes* |  | |
| L’entreprise est-elle donneur d’ordre ? | oui  non | |
| L’entreprise est-elle un sous-traitant : | oui  non  *Si oui, quel rang ?* | |

|  |  |
| --- | --- |
| Histoire de l’entreprise :  Points clefs  *Ancienneté de l’entreprise, changements de formes juridiques, rachat, turn over des dirigeants, changements d’activités* |  |
| Contexte économique actuel  *Hyper croissance, développement, difficultés, évolution positive ou négative du marché, concurrence*  *Préciser le contexte de mutation auquel est confrontée l’entreprise*  *En quoi ses salariés sont-ils fragilisés ?* |  |
| Organisation actuelle  *Les principales unités de travail, l’existence d’une ligne managériale, niveau de structuration de la politique RH, niveau de formalisation (fiches de poste, organigramme…), prise en compte de la GPEC* |  |
| Programme d’accompagnement en cours ou réalisé depuis moins de 2 ans  *à préciser* |  |
| Risques auxquels fait face l’entreprise.  Menaces pour sa survie justifiant l’accompagnement RH  *Risques financiers, économiques, stratégiques, etc.* |  |

Qu’attendez-vous de l’accompagnement RH proposé par la Région ?

Combien de recrutements sont envisagés ?

Combien de salariés doivent être sécurisés dans leur parcours professionnel ?