***phase préliminaire***

|  |
| --- |
| **donnees de L’ENTREPRISE**  |
| 1. **Identification de l’entreprise**
 |
| Nom de l’entreprise |  |
| Département |  |
| EPCI  |  |
| N° SIRET *(14 chiffres)* |  |
| Statut juridique |  |
| OPCA |  |
| Code NAF |  |
| Date de création |  |
| Appartenance à un groupe | OUI [ ]  Lequel ?% de parts sociales détenue par le groupe ?Combien de salariés dans le groupe ? CA du groupe :  | NON [ ]  |
| Adresse de l’entreprise |  |
| CP |  |
| Ville |  |
| Nom Prénom du dirigeant |  |
| Nom et Fonction du contact dans l’entreprise *(si différent du dirigeant)* |  |
| Téléphone  |  |
| E-mail  |  |
| Chiffre d'affaires de l’entreprise *(année n-1)* |  |
| Nb de salariés dans l’entreprise *(effectif permanent)* |  |
| Représentants du personnel | OUI [ ]  | NON [ ]  |
| Précision sur l’activité de l’entreprise :*Identification de l’activité principale (% CA) et des activités annexes* |  |
| L’entreprise est-elle donneur d’ordre ? | [ ]  oui [ ]  non  |
| L’entreprise est-elle un sous-traitant :  | [ ]  oui [ ]  non *Si oui, quel rang ?* |

|  |  |
| --- | --- |
| Histoire de l’entreprise :Points clefs *Ancienneté de l’entreprise, changements de formes juridiques, rachat, turn over des dirigeants, changements d’activités* |  |
| Contexte économique actuel*Hyper croissance, développement, difficultés, évolution positive ou négative du marché, concurrence**Préciser le contexte de mutation auquel est confrontée l’entreprise**En quoi ses salariés sont-ils fragilisés ?* |  |
| Organisation actuelle*Les principales unités de travail, l’existence d’une ligne managériale, niveau de structuration de la politique RH, niveau de formalisation (fiches de poste, organigramme…), prise en compte de la GPEC* |  |
| Programme d’accompagnement en cours ou réalisé depuis moins de 2 ans*à préciser* |  |
| Risques auxquels fait face l’entreprise. Menaces pour sa survie justifiant l’accompagnement RH *Risques financiers, économiques, stratégiques, etc.* |  |

Qu’attendez-vous de l’accompagnement RH proposé par la Région ?

Combien de recrutements sont envisagés ?

Combien de salariés doivent être sécurisés dans leur parcours professionnel ?